

GOEDE BANEN IN EEN STERKE & GROENE ECONOMIE

De arbeiders & de werkende klasse moeten centraal staan in een nieuwe EU

16 punten die het Europees Parlement en de besluitvormingsorganen tijdens de zittingsperiode 2024-2029 moeten verwezenlijken

- **Een rechtvaardige transitie (groen & digitaal):** "Niemand achterlaten". Een rechtvaardige groene & digitale transitie door een cultuur van betrokkenheid van vakbonden en maatschappelijke organisaties bij het opstellen en uitvoeren van alle relevante investeringen.
- **Eerlijke salarissen voor een fatsoenlijke levensstandaard voor iedereen** Salaris of conflict): "Geen werkende armen meer!"
- **Versterkte Europese Sociale Dialoog** met een gegarandeerd machtsevenwicht, zodat werknemersvertegenwoordigers effectief kunnen onderhandelen over gunstige voorwaarden voor werknemers.
- **Het recht op Europese acties/stakingen** moet een fundamentele as worden in de richting van Europese collectieve onderhandelingen en een mensgerichte EU, waar sociale rechten centraal moeten staan in een nieuwe Europese Sociale Dialoog en de basis moeten vormen voor Europese ondernemingsraden.
- **Misbruik en sociale dumping bestrijden:** hoofdelijke aansprakelijkheid in onderaannemingsketens invoeren; een wettelijke verplichting invoeren om bedrijven te laten voldoen aan de overeenkomstige collectieve arbeidsovereenkomsten en/of arbeidswetgeving. Een verplicht gunningscriterium bij overheidsopdrachten; implementatie in de hele EU van IAO-verdrag nr. 81 over arbeidsinspecties.
- **Anticiperen op verandering:** werknemers her- en bijscholen. Een hoge sociale ontwikkeling (in de vorm van vaardigheden, werkzekerheid en lonen) moet centraal staan in een mondige, autonome EU in een positie van relatieve kracht, terwijl tegelijkertijd een multilaterale mondiale economische structuur wordt gesmeed.
- **Eerlijke belastingen:** Een effectievere fiscale samenwerking en fiscale solidariteit in de EU is een must, samen met een strengere controle op het overheidsgeld dat aan bedrijven wordt gegeven en die vooral dienen om de risico's die inherent zijn aan de huidige economische onrust te spreiden en weg te leiden van burgers en werknemers.
- **Arbeidsmigranten welkom onder gelijke voorwaarden:** het recht om te werken onder de wettelijke voorwaarden en rechten van het land waar ze het werk uitvoeren moet worden gegarandeerd, wanneer dit niet wordt gerespecteerd door de werkgever.
- **Een EU-stimulus voor publiek eigendom van sleutelbedrijven:** (energie, gezondheidssystemen, vervoer, voedsel...) met het doel om zowel bestaande quasi-monopolistische praktijken te verminderen als dit beleid uit te breiden zodat staten weer een machtsevenwicht kunnen creëren ten gunste van werknemers en burgers die geconfronteerd worden met de steeds groeiende macht van particuliere bedrijven en investeringsfondsen.
- **De ongewenste effecten van concurrentie beperken:** Het is nu meer dan ooit noodzakelijk om sociale dumping, schijnzelfstandigheid, outsourcing en 'race to the bottom' lonen vermijden (werknemersrechten vrijwaren en verbeteren).
- **Een eerlijk en inclusief Europees socialezekerheidsstelsel** dat brede en goed georganiseerde toegang biedt tot ziekte-, onderwijs- en werkloosheidsuitkeringen, waardoor sociale bescherming en sociale investeringen worden gecombineerd.
- **Verplichte sectorale overeenkomsten waarover per land wordt onderhandeld:** in een nieuwe EU van de volkeren mag er geen ruimte overblijven voor antivakbondspraktijken. Daarvoor moeten collectieve onderhandelingen op de hoogst mogelijke niveaus worden beschermd, inclusief openbare aanbestedingen.
- **Geweld tegen en intimidatie van vrouwen overal aanpakken, ook op het werk:** Veel vrouwen hebben op de een of andere manier te maken met geweld en intimidatie vanwege hun arbeidsstatus, het soort werk dat ze doen of vanwege de omstandigheden in de sector waarin ze werken. Er moeten rechtvaardige en eerlijke beleidsmaatregelen en praktijken worden ingevoerd om deze plaag uit te roeien.
- **Verbetering van de arbeidsomstandigheden bij platformwerk:** zij die in de platformeconomie werken zijn ook werknemers! Over werknemersrechten valt niet te onderhandelen! Alle vormen van collectieve vertegenwoordiging moeten gegarandeerd zijn, zodat platformwerkers de meest geschikte manier kunnen vinden om vakbondserkenning te krijgen.
- **Eerlijke pensioenstelsels in de hele EU** om gepensioneerden te ondersteunen: een einde maken aan langere beroepslevens en een algemene arbeidsduurverkorting bevorderen.

- **De EU moet een Protocol Sociale Vooruitgang opstellen** dat prioriteit geeft aan werknemersrechten en sociale rechten boven economische vrijheden, een protocol dat het toekomstige kader kanaliseert in de richting van een EU van de volkeren.

*Alle bovenstaande verzoeken zijn noodzakelijk, maar eerst en vooral is er nood aan **vrede** om de positieve effecten van elk te realiseren. We roepen de EU op om alle **diplomatieke kanalen** te openen en een onmiddellijke ronde van vredesbesprekingen mogelijk te maken. Oorlogen en een wapenwedloop zullen niet leiden tot een betere wereld: Alleen dialoog en begrip kunnen dat bereiken.*