

ΚΑΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΜΙΑ ΔΥΝΑΤΗ & ΠΡΑΣΙΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Οι εργαζόμενοι και η εργατική τάξη στο κέντρο μιας νέας ΕΕ

16 σημεία για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και τα όργανα λήψης αποφάσεων

της περιόδου 2024-2029

- **Δίκαιη μετάβαση (πράσινη & ψηφιακή):** «Κανένας να μη μείνει πίσω». Μια δίκαιη πράσινη και ψηφιακή μετάβαση η οποία μπορεί να επιτευχθεί με την ενσωμάτωση μιας κουλτούρας συμμετοχής των συνδικαλιστικών οργανώσεων και της κοινωνίας των πολιτών στη σύνταξη και την υλοποίηση όλων των σχετικών επενδύσεων.
- **Δίκαιοι μισθοί για αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο για όλους :** «Όχι σε εργαζόμενους φτωχούς!»
- **Ενίσχυση του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου** με εγγυημένη ισορροπία δυνάμεων, ώστε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να μπορούν να διαπραγματεύονται αποτελεσματικά ευεργετικούς όρους για τους εργαζόμενους.
- **Το δικαίωμα στις ευρωπαϊκές δράσεις/απεργίες** πρέπει να γίνει θεμελιώδης άξονας προς μια ΕΕ συλλογικών διαπραγματεύσεων, μια ΕΕ με προσανατολισμό στον άνθρωπο, με τα κοινωνικά δικαιώματα να βρίσκονται στο επίκεντρο ενός νέου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου και να αποτελούν το θεμέλιο των Ευρωπαϊκών Επιτροπών Εργασίας.
- **Καταπολέμηση καταχρηστικών/κακοποιητικών πρακτικών και κοινωνικού ντάμπινγκ:** εισαγωγή αλληλέγγυας και εις ολόκληρον ευθύνης στις αλυσίδες υπεργολαβίας. Θέσπιση νομικής υποχρέωσης για τη συμμόρφωση των εταιρειών με τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή/και το εργατικό δίκαιο. Θέσπιση κριτηρίων και προϋποθέσεων για τους αναδόχους δημοσίων προμηθειών. Καθολική εφαρμογή στην ΕΕ της σύμβασης αριθ. 81 της ΔΟΕ για τις επιθεωρήσεις εργασίας.
- **Προετοιμασία για τις αλλαγές στα εργασιακά περιβάλλοντα:** Αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Μία δυνατή και αυτόνομη ΕΕ θα πρέπει να βάλει στο επίκεντρό της ένα υψηλό επίπεδο κοινωνικής ανάπτυξης (με τη μορφή δεξιοτήτων, ασφάλειας εργασίας και μισθών), ενώ παράλληλα θα συντελεί στη διαμόρφωση μιας πολυμερούς παγκόσμιας οικονομικής δομής.
- **Δίκαιη φορολογία:** η επίτευξη αποτελεσματικότερης δημοσιονομικής συνεργασίας και δημοσιονομικής αλληλεγγύης της ΕΕ είναι απαραίτητη, σε συνδυασμό με έναν πιο αυστηρό έλεγχο του δημόσιου χρήματος που δίνεται στις επιχειρήσεις, με κύριο στόχο την ανακατανομή των ρίσκων και κινδύνων που ενυπάρχουν στην τρέχουσα οικονομική αναταραχή και την προφύλαξη πολιτών και εργαζομένων.
- **Οι μετανάστες εργαζόμενοι είναι ευπρόσδεκτοι με ίσους όρους και προϋποθέσεις:** Πρέπει να τους διασφαλίζεται το δικαίωμα στην εργασία σύμφωνα με τις νομικές συνθήκες και τα εργασιακά δικαιώματα της χώρας στην οποία εκτελούν την εργασία, και να παρέχεται προστασία στις περιπτώσεις που δεν τα σέβεται ο εργοδότης.
- **Η ΕΕ θα πρέπει να στοχεύει σε δημόσια ιδιοκτησία βασικών εταιρειών:** (ενέργεια, συστήματα υγείας, μεταφορές, τρόφιμα...) με σκοπό τόσο τη μείωση των υφιστάμενων μονοπωλιακών πρακτικών, όσο και την επέκταση αυτής της πολιτικής, ώστε τα κράτη να μπορέσουν να επιφέρουν μια ισορροπία δυνάμεων προς όφελος των εργαζομένων και των πολιτών, που αντιμετωπίζουν τη συνεχή αύξηση της δύναμης των ιδιωτικών εταιρειών και των επενδυτικών κεφαλαίων.
- **Μετριασμός των ανεπιθύμητων επιπτώσεων της ανταγωνιστικότητας:** Η αποφυγή του κοινωνικού ντάμπινγκ, της ψεύδο-αυτοαπασχόλησης, της εξωτερικής ανάθεσης/εικονικής εργολαβίας και της «κούρσας προς τα κάτω» για τους μισθούς (διατήρηση και ενίσχυση των δικαιωμάτων των εργαζομένων), είναι απαραίτητες τώρα περισσότερο από ποτέ.
- **Ένα δίκαιο και χωρίς αποκλεισμούς ευρωπαϊκό σύστημα πρόνοιας,** που παρέχει ευρεία και καλά οργανωμένη πρόσβαση σε επιδόματα ασθένειας, εκπαίδευσης και ανεργίας, συνδυάζοντας την κοινωνική προστασία και τις κοινωνικές επενδύσεις.
- **Υποχρεωτικές κλαδικές συμβάσεις με διαπραγμάτευση ανά χώρα:** Σε μια νέα ΕΕ των Λαών, δεν μπορεί υπάρχουν περιθώρια για αντισυνδικαλιστικές πρακτικές. Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις πρέπει να προστατεύονται στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο, συμπεριλαμβανομένων και των δημοσίων συμβάσεων.

- **Αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης κατά των γυναικών παντού, συμπεριλαμβανομένης της εργασίας:** Πολλές γυναίκες πλήττονται με τον ένα ή τον άλλο τρόπο από τη βία και την παρενόχληση λόγω της εργασιακής τους κατάστασης, του είδους της εργασίας που ασκούν ή λόγω των συνθηκών στον τομέα που εργάζονται. Πρέπει να εφαρμοστούν δίκαιες πολιτικές και πρακτικές για να εξαλειφθεί αυτή η μάστιγα.
- **Βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην εργασία μέσω πλατφόρμας:** Όσοι εργάζονται στην οικονομία της πλατφόρμας είναι εργαζόμενοι! Τα εργασιακά τους δικαιώματα δεν είναι διαπραγματεύσιμα! Όλες οι μορφές συλλογικής εκπροσώπησης πρέπει να είναι εγγυημένες, ώστε οι εργαζόμενοι στις πλατφόρμες να μπορούν να βρουν τον καταλληλότερο τρόπο για να κερδίσουν αναγνώριση των συνδικάτων.
- **Δίκαια συνταξιοδοτικά συστήματα σε ολόκληρη την ΕΕ** για τη στήριξη των συνταξιούχων: τερματισμός της αύξησης των ορίων συνταξιοδότησης και ευνοϊκή εφαρμογή της γενικής μείωσης του χρόνου εργασίας.
- **Η ΕΕ πρέπει να εκδώσει ένα Πρωτόκολλο Κοινωνικής Προόδου** που θα δίνει προτεραιότητα στα δικαιώματα των εργαζομένων και στα κοινωνικά δικαιώματα έναντι των οικονομικών ελευθεριών, ένα πρωτόκολλο που θα οδηγεί το μελλοντικό πλαίσιο προς μια ΕΕ των Λαών.

Όλα τα παραπάνω αιτήματα είναι απαραίτητα, αλλά πρώτα απ' όλα χρειάζεται **Ειρήνη** για να αποδώσει τα θετικά αποτελέσματα οποιουδήποτε από αυτά. Καλούμε την ΕΕ να ανοίξει όλους τους **διπλωματικούς διαύλους** και να διευκολύνει έναν άμεσο γύρο ειρηνευτικών συνομιλιών. Οι πόλεμοι και η κούρσα εξοπλισμών δεν θα φέρουν έναν καλύτερο κόσμο: μόνο ο διάλογος και η κατανόηση μπορούν να το επιτύχουν.